

📄 Cette formation est proposée par l'ADEME

Maitriser les bases du référentiel Climat Air Energie dans le cadre du programme Territoire Engagé Transition Ecologique

Comprendre et s'approprier le référentiel Climat Air Energie

📈 95% des stagiaires satisfaits par cette formation

Démarches territoriales climat air éner

Action de Formation

👥 Association, Collectivité, État -
Établissement public

🕒 7h

€ Gratuit

Présentiel

Code module : TRANSI16

Mis à jour le : 11/06/2026

À qui s'adresse la formation ?

Le public cible

Merci de consulter la rubrique prérequis avant de vous inscrire !

Chargés de mission Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET), Chargés de mission Climat Air Energie, Chargés de mission Transition Ecologique, Chargés de missions Qualité de l'Air ...etc

Pour les sessions organisées en région, la priorité sera donnée aux participants de la région organisatrice.

Les prérequis

- Chaque stagiaire doit avoir réalisé le [module e-learning d'acculturation au programme Territoire Engagé Transition Ecologique \(TRANSI15\)](#)
- Chaque stagiaire doit avoir créé son compte sur la plateforme <https://territoiresentransitions.fr/>, et s'être positionné sur sa collectivité, avant la formation
- Chaque stagiaire doit venir avec un ordinateur portable

Toute demande d'inscription réalisée sur cette formation sera **systématiquement refusée** si le prérequis mentionné ci-dessus n'a pas été réalisé en amont, dans son intégralité

Objectifs

Les objectifs de la formation

Cette formation vise à :

- **Avoir** une connaissance globale du rôle de l'ADEME et de son écosystème dans le cadre du Programme Territoire Engagé, sur la thématique Climat Air Energie
- **Comprendre** et **maîtriser** les bases du référentiel Climat Air Energie et son utilisation
- **Identifier** les grandes étapes de gouvernance dans le cadre du programme
- **Construire** son plan d'action personnel/ feuille de route

Programme

Le programme détaillé

- Comprendre le programme Territoire Engagé Transition Ecologique
 - Présentation synthétique du programme Territoire Engagé, du rôle de l'ADEME et outils à disposition des collectivités (ressources)
 - Appropriation de l'écosystème autour du programme
 - Identification des modalités d'interaction du programme avec les outils existants
- S'approprier le référentiel
 - Le référentiel
 - La notion d'amélioration continue Identifier les différents leviers de la collectivité pour consolider son engagement sur certaines mesures
 - Les indicateurs Identification des indicateurs du référentiel, modalités de suivi
 - Les modalités d'évaluation : Comprendre la logique de potentiel au travers des cas pratiques concrets : identifier les mesures avec réduction possible, et quantification de la réduction/Comprendre la logique de notation, sur la base de cas concrets, sur certaines mesures ciblées
- Identifier les modalités de gouvernance dans le cadre du programme
 - Présentation des étapes de la démarche : Organisation, état des lieux initial, construction de la politique, mise en œuvre et suivi de la politique, préparation à l'audit.
 - identifier les acteurs à mobiliser à chaque étape
 - Approfondissement de l'axe 5 du référentiel
 - Présentation du processus d'amélioration continue.
- Développer sa feuille de route

Durée

7h

Les modalités pédagogiques

Cette formation est délivrée en présentiel :

- Apports théoriques
- Serious game autour de la découverte des référentiels
- Exercices pratiques de prise en main des référentiels
- Co-développement pour initier sa feuille de route

Les modalités d'évaluation

Avant la formation

Le participant complète un questionnaire de positionnement sur son niveau de compétences et de connaissances ainsi que sur ses attentes, en termes d'enjeux, de contenus et d'apports.

Pendant la formation

Tout au long de la formation, le formateur évalue la progression de l'apprenant au travers de cas pratiques (compréhension du programme, des référentiels et modalités de remplissage) et d'une grille de notation des compétences.

A l'issue de la formation

Le formateur valide l'acquisition des connaissances et des compétences du stagiaire.

Le stagiaire complète un questionnaire d'auto-évaluation sur son niveau de compétences acquises.

L'équipe pédagogique

Equipe pédagogique ADEME : Angelina SAUVAGE (ADEME Service Mobilisation des professionnels)

Formateurs : Kevin DELAJOUD (ALGOE CONSULTANT), Alexandre ALLARD (ALGOE CONSULTANT), Gael VIRLOUVET (TEHOP)

Tarif

Les coûts pédagogiques sont pris en charge par l'ADEME

Pour consulter la prise en charge des frais de déjeuners, cliquez [ICI](#)

Toute absence non justifiée sera facturée comme précisé dans l'article 4 de nos [conditions générales de vente](#).