

📌 Cette formation est proposée par ADEME ACT SOLUTIONS

Réussir sa transition avec ACT : qu'est ce qu'un plan de transition réellement crédible ?

Cette formation à destination des entreprises est obligatoire pour se lancer dans une démarche ACT Pas-à-Pas ou ACT Evaluation. Il s'agit de la première étape du parcours de formation. A l'issue de cette formation, des modules e-learning spécifiques sur ACT Pas-à-Pas et Act Evaluation seront débloqués pour approfondir les connaissances sur les méthodologies

Cette formation alterne apports théoriques et mises en pratique pour comprendre concrètement ce qu'est un plan de transition crédible, diagnostiquer le niveau de maturité de son organisation et se préparer au déploiement de démarche ACT

📍 83% des stagiaires satisfaits par cette formation

Atténuation du changement climatique

Action de Formation

👥 Association, Collectivité, Entreprise, État - Établissement public

🕒 7h

€ 1000€ / HT
1200€ / TTC (TVA 20%)

Présentiel ou Classe virtuelle

Code module : CLIMAT60

Mis à jour le : 11/06/2026

À qui s'adresse la formation ?

Le public cible

Entreprises, entreprises industrielles éligibles à PACTE Industrie, organisations souhaitant s'engager dans une stratégie de décarbonation : responsables environnement, RSE, référents énergie, dirigeants

Cette formation n'est pas ouverte aux personnes en situation de demandeur d'emploi ni aux consultants

Les prérequis

Disposer de notions de base sur le changement climatique et les enjeux carbone, et manifester la volonté de s'engager dans une démarche d'amélioration ou de mise en place d'un plan de transition

Objectifs

Les objectifs de la formation

Cette formation vise à permettre aux participants de :

- **Comprendre** concrètement ce qu'est un plan de transition
- **Situer** ACT parmi les cadres et réglementations existants
- **Diagnostiquer** la maturité de leur organisation
- **Se préparer** au déploiement d'ACT Pas-à-Pas ou ACT Evaluation afin de structurer une feuille de route environnementale adaptée à leur niveau de maturité

Programme

Le programme détaillé

- Comprendre ce qu'est un plan de transition
 - Composantes clés et exemples concrets de plans de transition d'organisations
- Situer le plan de transition dans le paysage des cadres réglementaires existants et positionner l'initiative ACT dans ce panorama
 - CSRD, SBTi, autres exigences climatiques, articulation et cohérences attendues
 - Rôle d'ACT, spécificités, complémentarités avec les autres cadres et usages possibles selon les organisations
- Réussir son plan de transition avec ACT et travailler avec ses pairs sur les freins, facteurs, clés de succès et la valeur d'ACT pour le modèle économique de l'entreprise
 - Etapes, cibles, livrables
 - Partage de pratiques et identification des bénéfices stratégiques
- Diagnostiquer la maturité de son organisation en matière de plan de transition
- Se préparer au déploiement de la démarche ACT et anticiper les prochaines étapes
 - ACT Pas-à-Pas ou ACT Evaluation, prérequis, organisation interne et facteurs clés de succès
 - Structuration des prochaines étapes, articulation climat-adaptation-biodiversité

A l'issue de cette formation, des modules e-learning spécifiques sur ACT Pas-à-Pas et ACT Evaluation seront débloqués pour approfondir les connaissances sur les méthodologies

Durée

7h

Les modalités pédagogiques

Formation dispensée à distance
Exercices pratiques en sous-groupe

Les modalités d'évaluation

Avant la formation

Le participant complète un questionnaire de positionnement sur son niveau de compétences et de connaissances ainsi que sur ses attentes, en termes d'enjeux, de contenus et d'apports

Pendant la formation

Tout au long de la formation, le formateur évalue la progression de l'apprenant au travers de cas pratiques et de travaux en sous-groupe
Le stagiaire complètera un test final à la fin de la formation

A l'issue de la formation

Le formateur valide l'acquisition des connaissances et des compétences du stagiaire
Le stagiaire complète un questionnaire d'auto-évaluation sur son niveau de compétences acquises

L'équipe pédagogique

Responsable pédagogique : Laure-Anne LECLAIR
Equipe pédagogique : Ilaria BALLETTTO - Marielle HERBADJI

Tarif

1000 € / HT
1200 € / TTC (TVA 20%)

La formation peut faire l'objet d'une prise en charge financière par l'opérateur de compétences (OPCO) auquel est affilié votre entreprise. [l'identifie quel est mon OPCO](#)

De plus, cette formation peut être prise en charge à hauteur de 40 ou 80% pour les entreprises industrielles éligibles au programme CEE PACTE Industrie.

Pour consulter la prise en charge des frais de déjeuners, cliquez [ICI](#)

Toute absence non justifiée sera facturée comme précisé dans l'article 4 de nos [conditions générales de vente](#).