Cette formation est proposée par l'ADEME

Maîtriser les bases du référentiel Climat Ressources dans le cadre du programme Territoire Engagé Transition Ecologique

Maîtrisez les fondamentaux du référentiel Climat Ressources pour piloter une stratégie territoriale intégrée et renforcer la résilience de votre territoire

Approches territoriales et plans

Action de Formation

Association, Collectivité, État - Établissement public

12h

Gratuit

Hybride

Code module : TERRITOIR01

Mis à jour le : 07/10/2026

À qui s'adresse la formation ?

Le public cible

Chargés de mission des collectivités territoriales engagés dans le programme T.E.T.E

Pour les sessions organisées en région, la priorité sera donnée aux participants de la région organisatrice.

Les prérequis

Il est fortement recommandé d'avoir suivi au préalable la formation e-learningTRANSI15 - Découvrir le Programme Territoire Engagé Transition Ecologique

Objectifs

Les objectifs de la formation

- **Avoir** une connaissance globale du rôle de l'ADEME et de son écosystème dans le cadre du Programme Territoire Engagé
- **Comprendre** et **maîtriser** les bases du référentiel Climat Ressources et son utilisation
- **Identifier** les grandes étapes de gouvernance dans le cadre du programme
- **Construire** son plan d'action personnel/ feuille de route

Programme

Le programme détaillé

Introduction / comprendre le programme T.E.T.E. - Classe à distance 3h

- Comprendre le programme T.E.T.E.
- A quoi sert le référentiel Climat Ressources
- Les outils du programme

Le référentiel Climat Ressources - Journée de formation en présentiel 7h

- Maîtriser les axes du référentiel Climat Ressources
- Les principes de notation
- Les grandes étapes de la démarches
- Structurer son modèle de gouvernance
- S'approprier les enjeux pour les adapter au contexte de sa collectivité : définir sa feuille de route et ses priorités

Classe à distance 2h

- Développer sa feuille de route : retours sur les besoins et la mise en œuvre
- Pédagogie par l'accompagnement de vos situations

Durée

12h

Les modalités pédagogiques

Apports théoriques
Serious game autour de la découverte du référentiel
Exercices pratiques de prise en main du référentiel et de la plateforme
Co-développement pour initier sa feuille de route

Les modalités d'évaluation

Avant la formation
Le participant complète un questionnaire de positionnement sur son niveau de compétences et de connaissances ainsi que sur ses attentes, en termes d'enjeux, de contenus et d'apports.
Pendant la formation
Tout au long de la formation, le formateur évalue la progression de l'apprenant au travers de cas pratiques (compréhension du programme, du référentiel et modalités de remplissage) et d'une grille de notation des compétences.
A l'issue de la formation
Le formateur valide l'acquisition des connaissances et des compétences du stagiaire.
Le stagiaire complète un questionnaire d'auto-évaluation sur son niveau de compétences acquises.

L'équipe pédagogique

Responsable pédagogique : Claire GOMEZ - ADEME, chargée de formation
Responsable technique : Gérald LALEVEE, ADEME, coordinateur thématique du programme T.E.T.E.

Tarif

Les coûts pédagogiques sont pris en charge par l'ADEME

Pour consulter la prise en charge des frais de déjeuners, cliquez ICI

Toute absence non justifiée sera facturée comme précisé dans l'article 4 de nos conditions générales de vente.